



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 424 DEL 06/07/2023

DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIRIGENTE U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III;
- le disposizioni del predetto CCNL, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91);
- l'art. 90, comma 7, del citato CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 dispone che "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia";
- l'art. 23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*; - e al secondo periodo: *"A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato"*;
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 879 del 22/12/2022 si provvedeva alla costituzione provvisoria per l'anno 2022 i Fondi contrattuali artt. 8, 9 e 10 del CCNL Sanità sottoscritto in data 6 maggio 2010;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;



a agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 23 del 8 giugno 2023 relativa a “Il conto annuale 2022” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:

a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;

b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;

- gli artt.90 e 91 del predetto contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 91 comma 4 lett. d);
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è il seguente:

a anno 2022 : (quota 8% determinata sulla base dell'effettivo incasso delle somme dovute dal terzo all'Agenzia) euro 879,79

- tali incrementi derivanti dall'applicazione del regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 271/2019 per i quali , con la deliberazione n. 105/2018, i magistrati contabili della Liguria, hanno chiarito che, in linea generale, i compensi aventi fonte nei contratti, atti o azioni adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (o meglio, nella quota dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse), non risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, imposti, al momento, nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, qualora i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti (Sezioni Riunite, del. n. 7/2011; Sezione delle Autonomie, del. n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

PRESO ATTO CHE

- l'art. 40 – bis, del comma 1, del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti*”



- con nota prot. n. 40788/2023 sono state inviate al Collegio dei Revisori le Relazioni tecnico - finanziarie relative alla costituzione definitiva anno 2022 ed alla costituzione provvisoria anno 2023 dei Fondi Contrattuali della dirigenza PTA per il previsto parere di competenza;
- con verbale n. 10, trasmesso con nota prot. n. 42678/2023 l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente PTA relativamente agli anni in questione;
- con nota prot. n. 41551/2023 sono state inviate alle OOSS le suddette relazioni con indicazione anche del consuntivo dei fondi anno 2022;
- che in data 04/07/2023 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2022 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

RITENUTO

necessario procedere alla determinazione definitiva per l'anno 2022 con indicazione della quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale dirigenziale con ordinaria retribuzione per l'anno 2022 (consuntivo) ed alla costituzione provvisoria per l'anno 2023 del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali – Area Dirigenza, tenuto conto delle citate previsioni del dlgs 75/2017;

ATTESO CHE

tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

VISTI

- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza PTA;
- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della costituzione provvisoria per l'anno 2023 dei Fondi contrattuali del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
 - il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
 - i CC.NN.LL. dell'area dirigenza PTA vigenti;
- la deliberazione n. 888/2021 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2023 e bilancio pluriennale 2023/2025.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1 di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, alla costituzione definitiva per l'anno 2022 con indicazione dei relativi consuntivi dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico



finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

- 2 di procedere , in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, alla costituzione provvisoria per l'anno 2023 dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa i cui importi sono quantificati e illustrati anche nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
- 3 di prendere atto del verbale n. 10, trasmesso con nota prot. n. 42678/2023, agli atti, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
- 4 di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 04/07/2023 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2022;
- 5 di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per la indennità di risultato anno 2022 per un importo pari ad € 223.507,41, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 595/2022 "Processi di valutazione anno 2022: disciplina transitoria";
- 6 di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 304.263,41 di cui oneri previdenziali per € 61.756,00 ed IRAP per € 19.000,00 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2023 – residui 2022 e che presenta la necessaria disponibilità;
- 7 di inviare il presente provvedimento alle OO.SS

Napoli, 06 luglio 2023

Per il Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo ai
Avv. Luca Antonio ESPOSITO

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 06/07/2023

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **06/07/2023**

Il Direttore Amministrativo a.i.

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.

**DELIBERAZIONE N° 424 DEL 06/07/2023****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 06/07/2023 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **06/07/2023**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 424 DEL 06/07/2023

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **06/07/2023**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.



Allegato A)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE
DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2022**



COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2022

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III;

le disposizioni del predetto CCNL, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del:

1. Fondo retribuzione di posizione" (art. 90)
2. Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91).

con i relativi incrementi stabili ed in particolare:

1. Fondo per la retribuzione di Posizione" (art. 90 comma 3 lett. a) €. 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 destinatario del CCNL con decorrenza dal 1/1/2018:
2. Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91 comma 3 lett. a), € 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 destinatario del CCNL con decorrenza dal 1/1/2018. Il predetto importo è rideterminato in € 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

ARPAC con deliberazione n. 879/2022 ha approvato la consistenza previsionale dei Fondi Contrattuali Personale Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2022.

La costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 comprende anche le risorse variabili calcolate in applicazione del Regolamento n. 291/2019 (art. 43 legge 449/97) per un importo pari a € 879,79 che, pertanto, risultano così rimodulati:



FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2022 (ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020	
III.1 -Modulo I- La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 III 1.1 - Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	714.246,64
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 III 1.1 - Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2022 - RISORSE FISSE	212.994,93
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2022	879,79
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2022 - RISORSE VARIABILI	879,79
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	213.874,72
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2022 sottoposti a certificazione	928.121,36



Art. 90 – Fondo di Retribuzione di Posizione

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di posizione	2022
Importo	700.388,64
incrementi CCNL 2016-2018 (art.90 c. 3 lett. A)	13.858,00
Totale	714.246,64

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2022	714.246,64

Art. 91 - Fondo di retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	2022
Importo	190.075,93
incrementi CCNL 2016-2018 (art.90 c. 3 lett. A)	22.919,00
Totale	212.994,93

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Anno 2022 - art. 43 legge 449/97 € 879,79

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2022	212.994,93	879,79	213.874,72

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Indennità di Struttura Complessa	42.957,93
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	84.827,21
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	275.236,44
Retribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	5.500,00
Incr. posizione variabile strutture complesse	53.630,96
Incr. posizione variabile strutture semplici	209.115,39
Incremento posizione variabile Professionali	5.164,51
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	676.432,44
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	37.814,20
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	676.432,44
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	37.814,20
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	714.246,64
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I.	
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	28.181,51
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	28.181,51
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	879,79
Residui fondi art. 91 anno 2022	184.813,42
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	185.693,21
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque	28.181,51
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	185.693,21
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	213.874,72



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2022 (ARTT. 90 e 91 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021		
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020- consolidato al 31.12.2017	700.388,64	700.388,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	13.858,00	13.858,00
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
Totale Fondo di Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020 - anno 2022 - Fondo sottoposto a certificazione	714.246,64	714.246,64
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 consolidato al 31.12.2017	190.075,93	190.075,93
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	22.919,00	22.919,00
Sezione II- Risorse variabili	879,79	6.614,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
Totale Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020 - anno 2022 - risorse fisse	213.874,72	219.608,93
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 90 e 91 - CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 sottoposti a certificazione	928.121,36	933.855,57



TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

	2022	2021
Indennità di Struttura Complessa	42.957,93	31.505,50
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	84.827,21	55.500,16
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	275.236,44	306.823,76
Retribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	5.500,00	20.801,99
Incr. posizione variabile strutture complesse	53.630,96	35.032,83
Incr. posizione variabile strutture semplici	209.115,39	234.424,82
Incremento posizione variabile Professionali	5.164,51	16.979,66
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	676.432,44	701.068,72
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	37.814,20	13.177,92
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	676.432,44	701.068,72
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	37.814,20	13.177,92
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	714.246,64	714.246,64
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2022		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	28.181,51	28.689,32
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	28.181,51	28.689,32
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	879,79	6.614,00
Residui fondo art. 91	184.813,42	184.305,61
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	185.693,21	190.919,61
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	28.181,51	28.689,32
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	185.693,21	190.919,61
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	213.874,72	219.608,93

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:



La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016).

L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico – finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2022, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2022	capitolo di bilancio
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2022 risulta rispettato dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2022, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.



Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi definiti anno 2022	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (triennio 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	909.002,22	45.641,04	1.405.009,08	541.647,90
Area dirigenza PTA	927.241,57	36.777,00	890.464,57	-
Comparto	5.293.193,34	179.602,00	5.095.370,50	- 18.220,84
TOTALE	7.129.437,13	262.020,04		523.427,06
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 e 2022				541.647,90
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI				18.220,84
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE				523.427,06

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2022, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2022 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.



Allegato A1)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
ARPA CAMPANIA COSTITUZIONE
PROVVISORIA ANNO 2023**

**Rappresentazione dei Fondi 2023 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018
Area Dirigenti Enti Locali siglato il 17/12/2020.**

Modulo I e III: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2023

La costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 segue la medesima costituzione per l'anno 2022. Pertanto gli importi riguardanti:

1. le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità rimangono sostanzialmente identiche a quelle del 2022.

Di seguito l'esposizione analitica



FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2023 (ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020)	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023	714.246,64
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2023	212.994,93

Art. 90 – Fondo di Posizione – Dirigenza PTA

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di posizione	2023
Importo	714.246,64
Totale	714.246,64

Sezione II: RISORSE VARIABILI
Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di POSIZIONE
Dirigenza PTA: Non presenti



Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2023	714.246,64

ART. 91 - Fondo Per La Retribuzione Di Risultato - Dirigenza PTA.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	2023
Importo	212.994,93
Totale	212.994,93

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATODirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2023	212.994,93	-	212.994,93

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

Non presente in fase di costituzione

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**Art. 90 e 91 DIRIGENZA PTA**



COSTITUZIONE DEL FONDO	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 90	714.246,54
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 91	212.994,93
Risorse variabili	-
Totale voci liquidate	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	927.241,47

Per Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo ai
Avv. Luca Antonio ESPOSITO